



PODER EXECUTIVO
MUNICÍPIO DE VILHENA
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Ofício nº 176/2025 - PGM

Vilhena, 24 de abril de 2025.

Exmº. Sr.
Celso Eduardo Machado
PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES
Nesta.

Assunto: Envio de Projeto de Lei

Senhor Presidente,

Serve este para solicitar a Vossa Excelência, visando a correção de erro na redação, a substituição dos seguintes Projetos de Lei:

PROPOSIÇÃO	NÚMERO	EMENTA
Projeto de Lei	PLO 7160 / 2025	ALTERA A LEI Nº 6.499, DE 15 DE ABRIL DE 2025, QUE DISPÕE SOBRE A CONCESSÃO DE USO DO IMÓVEL PÚBLICO QUE ESPECÍFICA E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.
	PLO 7161 / 2025	ALTERA A LEI Nº 5.790, DE 14 DE JUNHO DE 2022, QUE INSTITUI O PLANO DE CARREIRA, CARGOS E REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO PODER EXECUTIVO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

FLORI CORDEIRO DE MIRANDA JÚNIOR
PREFEITO

CÂMARA MUNICIPAL DE VILHENA
DIRETORIA LEGISLATIVA
Data: 24 / 04 / 25
Hora: 11h53
Daniella Belli
Matrícula nº 400005



Assinado por: FLORI CORDEIRO DE MIRANDA JUNIOR 24/04/2025
12:18:46 DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE



**PODER EXECUTIVO
MUNICÍPIO DE VILHENA
Procuradoria Geral do Município**



PROJETO DE LEI Nº 7161/2025

M E N S A G E M

Senhor Presidente,
Senhores Vereadores,

Submeto à apreciação desta Casa Legislativa o Projeto de Lei que altera a Lei nº 5.790, de 14 de junho de 2022, que institui o Plano de Carreira, Cargos e Remuneração dos Servidores Públicos da Administração Direta do Poder Executivo e dá outras providências.

As alterações propostas visam tratar separadamente os critérios que serão utilizados pela Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos e pela Secretaria Municipal de Agricultura para pagamento da gratificação de frente de serviço, considerando as especificidades de cada Pasta.

A adequação legislativa é necessária para atender às necessidades práticas e garantir maior equidade na aplicação das gratificações, especialmente quanto a especificação das tarefas e faixas para eliminar ambiguidades e assegurar que servidores administrativos sejam claramente contemplados, conforme demandas identificadas na rotina de trabalho, a reorganização de faixas com o reordenamento das faixas subsequentes para garantir sequência lógica e melhor visualização e ajuste nas vagas: Redistribuição do número de servidores por faixa, mantendo o equilíbrio orçamentário e atendendo às necessidades setoriais sem impacto financeiro.

Busca-se promover a clareza normativa pela eliminação das lacunas que geram insegurança jurídica e dificuldades operacionais, valorização de servidores com o reconhecimento das especificidades técnicas e administrativas, promovendo justiça remuneratória e eficiência administrativa, com o aprimoramento da gestão de pessoal e a qualidade dos serviços públicos.

Este Projeto representa um avanço na gestão de pessoas e na qualidade dos serviços públicos. Convocamos os nobres parlamentares a apoiarem esta iniciativa, que honra o princípio constitucional da eficiência administrativa e fortalece o compromisso com os servidores e a população de Vilhena. Por fim, conclamo os nobres Vereadores a aprová-lo pelo rito comum previsto na Resolução nº 30, de 7 de fevereiro de 2020 - Regimento Interno da Câmara de Vereadores de Vilhena.

FLORI CORDEIRO DE MIRANDA JÚNIOR
Prefeito



**PODER EXECUTIVO
MUNICÍPIO DE VILHENA
Procuradoria Geral do Município**



PROJETO DE LEI Nº 7161, DE 17 DE ABRIL DE 2025

ALTERA A LEI Nº 5.790, DE 14 DE JUNHO DE 2022,
QUE INSTITUI O PLANO DE CARREIRA, CARGOS E
REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA
ADMINISTRAÇÃO DIRETA DO PODER EXECUTIVO E
DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

LEI:

Art. 1º A Lei nº 5.790, de 14 de junho de 2022, que institui o Plano de Carreira, cargos e Remuneração dos Servidores Públicos da Administração Direta do Poder Executivo e dá outras providências passa a vigorar com as seguintes alterações:

“Subseção IV
Do Trabalho em Frente de Serviço

Art. 30 – A.

Parágrafo único. Os servidores da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos serão distribuídos nas faixas previstas neste artigo da seguinte forma:

I - Faixa 1 - até 23 (vinte três);

II - Faixa 2 - até 22 (vinte e dois);

III - Faixa 3 – até 11 (onze);

IV - Faixa 4 – até 27 (vinte e sete);

V - Faixa 5 – até 12 (doze); e

VI - Faixa 6 – até 8 (oito).” (NR)

“Art. 30 – B.

Parágrafo único. Os servidores da Secretaria Municipal de Agricultura serão distribuídos nas faixas previstas neste artigo da seguinte forma:

I - Faixa 1: até 6 (seis);

II - Faixa 2: até 18 (dezoito);

III - Faixa 3: até 8 (oito);

IV - Faixa 4: até 5 (cinco);

V - Faixa 5: até 3 (três); e

VI - Faixa 6: até 3 (três).” (NR)



**PODER EXECUTIVO
MUNICÍPIO DE VILHENA
Procuradoria Geral do Município**



Art. 2º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Paço Municipal, Gabinete do Prefeito
Vilhena, 24 de abril de 2025.

FLORI CORDEIRO DE MIRANDA JÚNIOR
Prefeito



Assinado por: FLORI CORDEIRO DE MIRANDA JUNIOR 24/04/2025
12:18:47 DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE